

**การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับ  
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ 2568  
ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา**



# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรภาค 1 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีกระบวนการบริหารราชการ การให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแสวงหา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 รายละเอียดดังนี้

## 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- 1.1 การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- 1.2 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- 1.3 การศึกษาและวิเคราะห์รอบการประเมิน และประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- 1.4 การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

## 2. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

- 2.1 ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/ One Stop Service
- 2.2 ผลการกำกับติดตามการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
- 2.3 ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแสวงหา





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

## 1.2 การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

พ.ต.อ.ยศพงษ์ กุลดิลก ผกก.สภ.แสวงหา ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมิน เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้ทราบและเข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ” ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง 5 สายงาน



วันที่ 12 ธ.ค.67 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ยศพงษ์ กุลดิลก ผกก.สภ.แสวงหา เป็นประธานการประชุมบริหาร สภ.แสวงหา เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ” ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้ง 5 สายงาน ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.แสวงหา





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

## 1.4 การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

พ.ต.ท.กัณฑ์ณ ธนาธิปไตย สก.แสวงหา ประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

วันที่ 12 ธ.ค. 67 เวลา 10.00 น. พ.ต.ท.ธนุเพชร ฉมาฤกษ์ ผกก.สก.แสวงหา พร้อมด้วย หัวหน้า สายงานร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สก.แสวงหา เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น.สถานีตำรวจภูธรแสวงหา ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจโท กัณฑ์ณ ธนาธิปไตย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแสวงหา เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
  - ให้สถานีตำรวจมีการนำข้อมูลมาใช้ระบบ ITAP หรือจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระบบดังกล่าว
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT)
  - ให้สถานีตำรวจให้ความสำคัญในข้อคำถามและสร้างวัฒนธรรมที่เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- ๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
  - ให้สถานีตำรวจนำข้อมูลทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นแผน ๓ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความพึงพอใจและความไว้วางใจแก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00 - 94.99	IT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

## 2. รายงานผลแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

2.1 ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน /One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	<ol style="list-style-type: none"><li>จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ<ol style="list-style-type: none"><li>ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ</li></ol></li><li>สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์<ol style="list-style-type: none"><li>เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน</li><li>มีป้าย “ประชาสัมพันธ์ ” “Information”</li></ol></li><li>ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์</li></ol>





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์จุดบริการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการ</li></ul> <p><b>จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย</li><li>- ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่างๆ</li></ul>





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันระสัจญญา	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำประกาศพันระสัจญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลทันสมัยอยู่เสมอ</li></ul>





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องทางเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
 <p>สถานีตำรวจภูธรแสวงหา "จดให้ จดรับ" ของขวัญ ร่วมทัพประเทษนี้หนัก ในกททางอิน และกททางต่าง เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการดำเนินงานอย่างโปร่งใส</p>	

# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

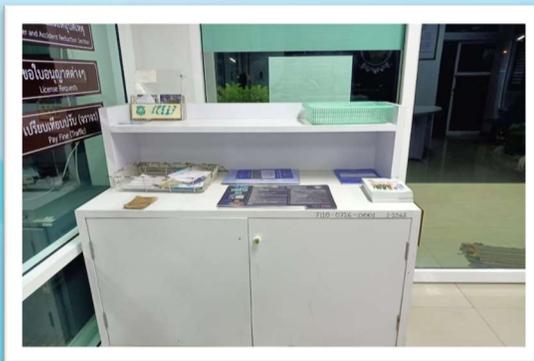
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้มาใช้บริการ)</li> </ul>





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสงหา

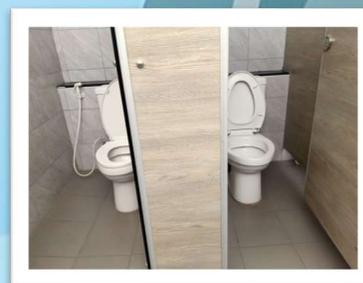
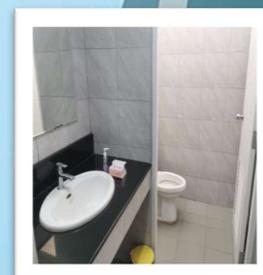
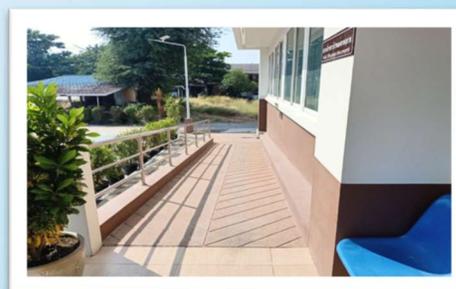
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	<ul style="list-style-type: none"><li>- จัดทำป้ายแสดงช่องทางการติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ</li><li>- ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ</li><li>- จุดบริการน้ำดื่ม</li><li>- จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ</li></ul>





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จุดบริการสำหรับที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

## 2.2 ผลการกำกับติดตามยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.แสวงหา จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ



วันที่ 22 มี.ค.67 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.

พ.ต.อ.ธนุเพ็ชร ฌมาฤกษ์ ผกก.สภ.แสวงหา สายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนและติดตามผลการปฏิบัติตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยได้กำชับและเร่งรัดการดำเนินการใน หัวข้อ 01 – 025 ให้เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 25 มี.ค.67 ในส่วนหัวข้อไหน



## การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

### 2.3 ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.แสวงหา ได้มีการประชุมชี้แจงและขับเคลื่อนติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรแสวงหา เพื่อให้ผลการปฏิบัติเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่ ป.ป.ช.กำหนด

วันที่ 16 ก.พ.68 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.ธนูเพชร ฌมาฤกษ์ ผกก.สภ.แสวงหา พร้อมด้วยสายงานและเจ้าหน้าที่ธุรการ ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในขั้นตอนการดำเนินการตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT เพื่อให้ได้จำนวนผู้ตอบแบบสอบถามที่กำหนดขั้นต่ำ 300 ราย และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน 25 ข้อ และ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต การรับสินบน และของขวัญของกำนัลทุกชนิด ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.แสวงหา

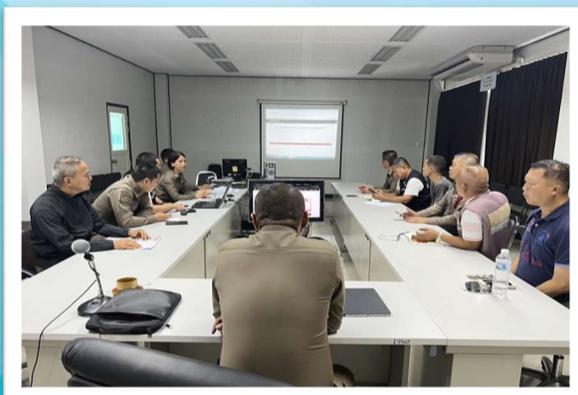


# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

วันที่ 22 มี.ค.68 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.ธนูเพชร ฌมาฤกษ์ ผกก.สภ.แสวงหา พร้อมด้วยหัวหน้าสายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สภ.แสวงหา ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.แสวงหา เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในชั้นตอน ดังนี้

1. การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงาน เพื่อให้ครบตามจำนวนยอดที่กำหนดขั้นต่ำ 300 ราย

2. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT โดยได้มีการตรวจสอบข้อมูลในระบบที่ได้ดำเนินการไปแล้วในแต่ละ 0 ว่ามีรายละเอียดครบถ้วนตามที่เงื่อนไขที่ ป.ป.ช. กำหนดหรือไม่ พร้อมทั้งกำกับและเร่งรัดในส่วนหัวข้อที่ยังไม่ได้ดำเนินการและยังไม่มีเปิดเผยข้อมูล เพื่อให้เสร็จทันตามระยะเวลาที่ ป.ป.ช.กำหนด

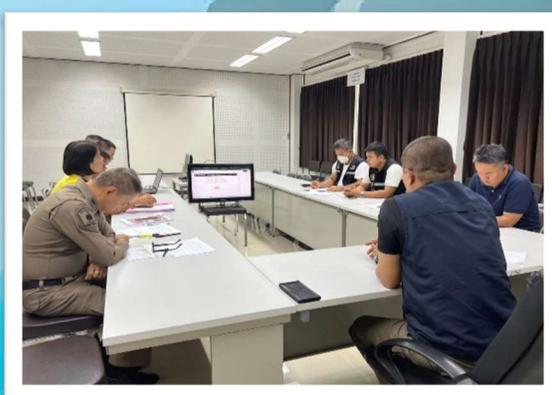
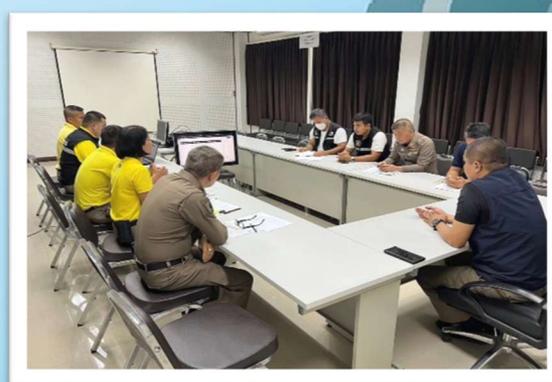




# รายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสงหา

วันที่ 24 ธ.ค.67 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.ยศพงษ์ กุลดิลก ผกก.สภ.แสงหา พร้อมด้วยหัวหน้าสายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สภ.แสงหา ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.แสงหา เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

1. การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงานให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ 300 ราย ซึ่งได้ให้แอดมินเข้าไปตรวจสอบข้อมูลในระบบแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ตอบแบบสอบถามบางรายที่ได้ดำเนินการลงระบบไปแล้ว ช่องหมายเหตุปรากฏข้อมูลว่า ยังไม่ยืนยัน โดยไม่ทราบว่าเกิดจากความผิดพลาดของโปรแกรม หรือขั้นตอนในการตอบแบบสอบถามที่ไม่ครบถ้วน จึงได้กำหนดยอดผู้ตอบแบบสอบถามให้แต่ละสายงานเพิ่มอีก 20 ราย และให้แอดมินของ สภ.เข้าไปตรวจสอบดูในระบบบ่อยๆ กรณีมีปัญหาหรือข้อขัดข้องใดๆ จะได้แจ้งหรือประสานทาง ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการแก้ไขต่อไป





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

วันที่ 22 ธ.ค.67 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.ยศพงษ์ กุลดิลก ผกก.สภ.แสวงหา พร้อมด้วยหัวหน้าสายงานและข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สภ.แสวงหา ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.แสวงหา เพื่อขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการในขั้นตอนการปฏิบัติ ดังนี้

1. การตอบแบบสอบถามผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT แต่ละสายงานให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ 300 ราย แล้ว ครบหลักเกณฑ์จำนวนขั้นต่ำและเงื่อนไขตามที่ ป.ป.ช.กำหนดแล้ว ซึ่งสายงานไหนจะดำเนินการให้ประชาชนตอบแบบสอบถามต่อก็สามารถดำเนินการต่อได้

2. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ได้กำกับและเร่งรัดการดำเนินการใน หัวข้อ 01 – 025 ปัจจุบันได้ตรวจสอบในระบบแล้ว ได้ดำเนินการตอบแล้วจำนวน 23 หัวข้อ ในส่วนที่เหลืออีก 2 หัวข้อ ให้เร่งรัดดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ 25 มี.ค.67 ในส่วนหัวข้อไหน มีเงื่อนไขที่ต้องรายงานทุกเดือน ซึ่งในเดือนสุดท้ายคือ มี.ค. 67





# การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจภูธรแสวงหา

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ 'ข้อมูล สาธารณะอย่างต่อเนื่อง โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้าทุกสายงาน	ผกก.สภ.แสวงหา ประชุม กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับหัวหน้า ทุกสายงานทราบ ไปถ่ายทอด ให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบอย่าง ต่อเนื่อง

